|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TS EN ISO** **9001:2015** | **T.C.****İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ****Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**  |  |
| **ÖĞRENCİ STAJ DİLEKÇESİ FORMU****STUDENTS PROBATION** **REQUEST FORM** | Dok. No: FR/300/06 |
| İlk Yayın Tar.: 07.11.2017 |
| Rev. No/Tar.: 02/09.06.2022 |
| Sayfa: 1 / 2 |
| **ÖĞRENCİNİN** |
| T.C. Kimlik Numarası |  |
| Adı Soyadı |  |
| Bölümü |  |
| Öğrenci Numarası |  | Eğitim Öğretim Yılı |  |
| E-posta Adresi |  | Telefon Numarası |  |
| İkametgâh Adresi |  |
| **STAJ YAPILAN İŞYERİNİN** |
| ADI/ÜNVANI |  |
| ADRESİ: |  |
| ÜRETİM/HİZMET ALANI |  | FAX NO |  |
| TELEFON NO |  | Vergi No |  |
| WEB ADRESİ |  |
| **BANKA IBAN NO** |
| **T** | **R** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **I. STAJIN** |
| Başlama Tarihi: | Bitiş Tarihi: | Staj Süresi: ……… Gün |
| Staj Günleri | Pazartesi | Salı | Çarşamba | Perşembe | Cuma | Cumartesi | Pazar |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **II. STAJIN** |
| Başlama Tarihi: | Bitiş Tarihi: | Staj Süresi: ……… Gün |
| Staj Günleri | Pazartesi | Salı | Çarşamba | Perşembe | Cuma | Cumartesi | Pazar |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  **Toplam Gün Sayısı**  |  |
| (Bu kısım Yüksekokul tarafından doldurulacaktır.) |
| Staj Komisyonu Başkanı |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |

Uygundur Uygun Değildir |
| Kaşe, Mühür | İmza……… Tarih:…./…./20…. |
| **Sosyal Güvenlik Durumum Aşağıda İşaretlediğim Gibidir. (Bu kısmı el ile işaretleyiniz.)** |
| 1) □ Annem, Babam veya Eşim üzerinden sağlık yardımı almaktayım. | 2)□ Bağ-Kur’a tabiyim. |
| 3) □ SGK'ya tabi olarak çalıştığımdan kendi sağlık yardımım var. | 4)□ Yeşilkart sahibiyim. |
| 5)□ Emekli Sandığına tabi olduğumdan kendi sağlık yardımım var. | 6)□ Genel Sağlık Sigortası primi ödemekteyim. |
| 7)□ Herhangi bir sosyal güvencem olmadığından sağlık yardımı almıyorum. |   |
| **NOT: Sağlık Güvencemle ve Stajımla ilgili herhangi bir değişiklik olduğu takdirde 3 gün içinde bildirmeyi taahhüt ederim.** |
| **İşletme Adı** |  |
| **Fakülte/Yüksekokul Adı** |  |
| **Öğrenci** | **İşveren Veya Vekili** | **Yüksekokul Müdürü** |
| Adı Soyadı: | Adı Soyadı: | Adı Soyadı: |
| Tarih:----/----/---- | Tarih: ----/----/------ | Tarih:----/----/------ |
| İmza | İmza-Kaşe | İmza-Kaşe |

**STAJ EĞİTİMİ UYGULAMA SÖZLEŞMESİ**

**GENEL HÜKÜMLER**

**Madde 1-**Bu sözleşme, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa uygun olarak, mesleki ve teknik eğitim yapan program öğrencilerinin işletmelerde yapılacak staj/mesleki eğitim/uygulamanın esaslarını düzenlemek amacıyla Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğü, işveren ve öğrenci arasında imzalanır.

**Madde 2-**Üç nüsha olarak düzenlenen ve taraflarca imzalanan sözleşmenin, bir nüshası Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğünde bir nüshası işletmede, bir nüshası öğrencide bulunur.

**Madde 3-**İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulama, ilgili üniversitenin akademik takvim yılına göre planlanır ve yapılır.

**Madde 4**-İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulama; İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Sınav ve Staj **Yönergesi**, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre yürütülür.

**Madde 5-**Akademik takvim yılına uygun olarak staj/mesleki eğitim/uygulamanın başladığı tarihten itibaren yürürlüğe girmek üzere taraflarca imzalanan bu sözleşme, öğrencilerin staj/mesleki eğitim/uygulamayı tamamladığı tarihe kadar geçerlidir.

**Madde 6-** Öğrencinin, okulundan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında hastanelerde ve Acil Yardım İstasyonlarında yapılacak staj/mesleki eğitim/uygulamalar için en az 16 saatlik, İlçe Sağlık Müdürlüklerinde ve Aile Sağlığı Merkezlerinde yapılacak mesleki uygulamalar için en az 12 saatlik olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alması ve aldığı eğitim ilişkin eğitim belgesini staj yapacağı kuruma tebliğ edilmelidir.

**ÜCRET VE İZİN**

**Madde 7-**Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde on beşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan, kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12’nci sınıf öğrencilerine asgari ücretin yüzde ellisinden aşağı ücret ödenemez. Ayrıca, aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları gerekli tedbirleri alır. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencileri ile yükseköğretim kurumları ve birimlerinde yapan yükseköğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır.

**Madde 8**-Öğrencilere ücret ödenebilmesi için; öğrencinin devam zorunluluğunu yerine getirmesi, sözleşmede yer alan öğrenciye ait bilgilerinin eksiksiz olarak doldurulup, staj yapılacak olan Kurumun Eğitim Birimine(Hastane/ADSM/İl Sağlık Müdürlüğü)teslim edilmesi gerekmektedir.

**SİGORTA**

**Madde 9-**Bu sözleşmenin akdedilmesi ile öğrencinin işletmede staj/mesleki eğitim/uygulamaya devam ettiği sürece 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun, 5. maddesi (b) fıkrasında sayılan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler söz konusu kanunun 4.maddesi 1.fıkrası (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadır. Sigorta ve pirim ödemelerinden okul yönetimi sorumludur. Sigorta ve prim ödeme ile ilgili belgeler okul müdürlüğünce muhafaza edilir. Sigorta ve prim ödemeyle ilgili belgelerin (SGK İşe Giriş Bildirgesi) bir nüshası sözleşme ile birlikte staj/mesleki eğitim/uygulama yapılacak Kuruma teslim edilmelidir.

Aday çırak, çırak ve öğrencilerin iş yeri stajı sırasında, iş yeri kusurundan dolayı meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren/işveren vekili sorumludur.

**ÖĞRENCİNİN DİSİPLİN VE DEVAM DURUMU**

**Madde 10**-Öğrenciler, staj/mesleki eğitim/uygulama için işletmelere devam etmek zorundadır. İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulamasına mazeretsiz olarak devam etmeyen öğrencilerin ücretleri kesilir. Bu konuda işletmeler yetkilidir.

**Madde 11**- İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi” gereğince staj süresinin %10’undan fazla devamsızlık yapamaz.

**Madde 12**-Öğrencilerin işletmelerde disiplin soruşturmasını gerektirecek davranışlarda bulunmaları halinde, bu durum işletme tarafından Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğüne yazılı olarak bildirilir. Disiplin işlemi, Fakülte Dekanlığı/Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülür. Sonuç, işletmeye yazılı olarak bildirilir.

**TARAFLARIN DİĞER GÖREV VE SORUMLULUKLARI**

**Madde 13-**Staj/Mesleki Eğitim/Uygulama Yaptıracak İşletmelerin Sorumlulukları:

**a**. Öğrencilerin işletmedeki staj/mesleki eğitim/uygulamasını, ilgili Üniversitenin akademik takvim yılına uygun olarak yaptırmak,

**b.** İşletmede staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrencilere ait staj/mesleki eğitim/uygulama sözleşmesini öğrenci, Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğü ile birlikte imzalamak,

**c.** Staj/mesleki eğitim/uygulamada öğrencilere devamsızlıktan sayılmak ve mevzuatla belirlenen azami devamsızlık süresini geçmemek üzere, ücretsiz mazeret izni vermek,

**d.** Staj/mesleki eğitim/uygulama başladıktan sonra personel sayısında azalma olması durumunda da staj/mesleki eğitim/uygulamaya başlamış olan öğrencileri, mesleki eğitim tamamlanıncaya kadar işletmede staja devam ettirmek,

**e.** Öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması için gerekli önlemleri almak ve tedavileri için gerekli işlemleri yapmak.

**Madde 14**-Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüklerinin Görev ve Sorumlulukları:

**a**. İşletmede staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrencilere ait staj/mesleki eğitim/uygulama sözleşmesini üç nüsha halinde hazırlamak, öğrenci ve işletme yetkilisi ile birlikte imzalamak. İşletme yetkililerine staj/mesleki eğitim/uygulama başlamadan önce teslim etmek,

**b**. İşletmelerdeki staj/mesleki eğitim/uygulama, meslek alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak,

**c**. Öğrencilerin ücretli ve ücretsiz mazeret izinleriyle devam-devamsızlık durumlarının izlenmesini sağlamak, devam-devamsızlık çizelgelerini zamanında işletmeye teslim etmek,

**d**. İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrencilerin sigorta primlerine ait işlemleri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu esaslarına göre yürütmek,

**e**. İşletmelerde yapılan staj/mesleki eğitim/uygulamanın amaçlanan hedeflere ulaşılması için işletme yetkilileriyle iş birliği yaparak gerekli önlemleri almak, öğrencilerin düzenli olarak işyerinde takip ve kontrolünü sağlamak,

**f.** İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulamaya başlamadan önce öğrencilerine, iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek, eksik aşılarının tamamlanmasını sağlamak.

**g**. Staj/mesleki eğitim/uygulama yapılacak kurumla iletişime geçilerek, staj/mesleki eğitim/uygulama yapılacak kurumun banka bilgilerini öğrenerek, öğrencilerin ilgili bankadan hesap açmasını sağlamak.

**Madde 15**-Staj/Mesleki Eğitim/Uygulama Yapan Öğrencilerin Görev ve Sorumlulukları:

**a.** İş yerinin şartlarına; kılık, kıyafet ve çalışma düzenine uymak,

**b.** Gizlilik gerektiren konular ile kişilere ait özel bilgileri başkalarıyla paylaşmamak,

**c**. Sendikal etkinliklere katılmamak,

**d**. Eğitime düzenli olarak devam etmek.

**Madde 16**- Eğitim kurumu, staj/mesleki eğitim/uygulama yapılan kurum ve öğrenciler İzmir İl Sağlık Müdürlüğü Staj/Mesleki Eğitim/Uygulama Rehberine uymakla yükümlüdür.

**SÖZLEŞMENİN FESHİ**

**Madde 17**-Sözleşme;

**a.** İş yerinin çeşitli sebeplerle kapatılması,

**b.** Öğrencilerin Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre uzaklaştırma cezası aldığı sürece veya çıkarma cezası alarak ilişiğinin kesilmesi durumunda sözleşme feshedilir.

**DİĞER HUSUSLAR**

**Madde 18**-İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrenciler hakkında bu sözleşmede yer almayan diğer hususlarda, ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.